



P₁₅

NUTRE

**NÃO SEI OQ ESTOU
FAZENDO AQUI**

Pré-seleção

- Por que estes irmãos estão aqui?
- Por que outros irmãos não estão aqui?
- Todos que estão aqui farão parte do Núcleo?
- Outros se unirão ao grupo? Quando?

MUITO



Será que entregamos
o que prometemos?

Visão – PJ15



Um povo redimido na presença
do Cristo Ressurreto

- Foco nas pessoas
- Movimento de leitura e estudo da Bíblia
- Diversidade de recursos

Visão – PJ15



NUTRE



>



>



>



Expectativas

Segurança e Confiança



- Confiança do Presbitério
- Alinhamento Teológico

Expectativas Vida Cristã

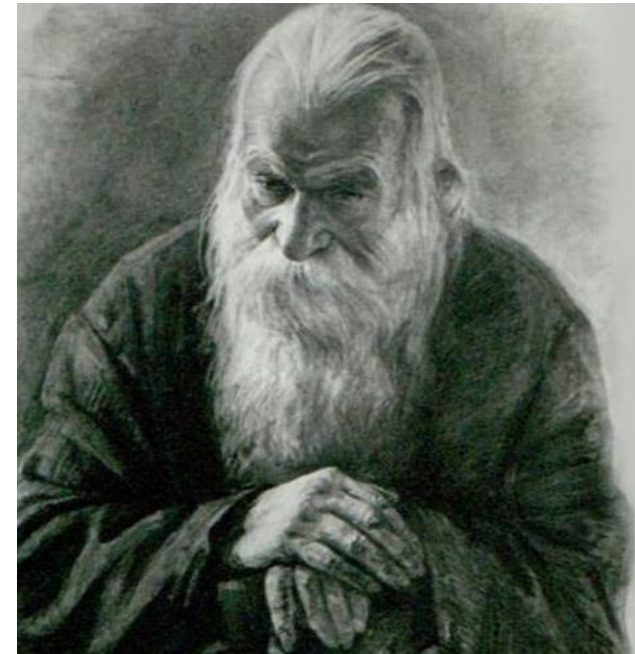


- Ser discípulo
- Humildade
- Amor e obediência a Cristo
- Amar as pessoas
- Disciplina e consagração pessoal

Expectativas

Maturidade

- Maturidade para lidar com situações potencialmente difíceis
 - Repreensão
 - Correção
 - Contrariedade
- Ser ensinável
- Confidencialidade
- Valorização dos diferentes e da pluralidade
- Disposição de aceitar desafios



Expectativas Compromisso

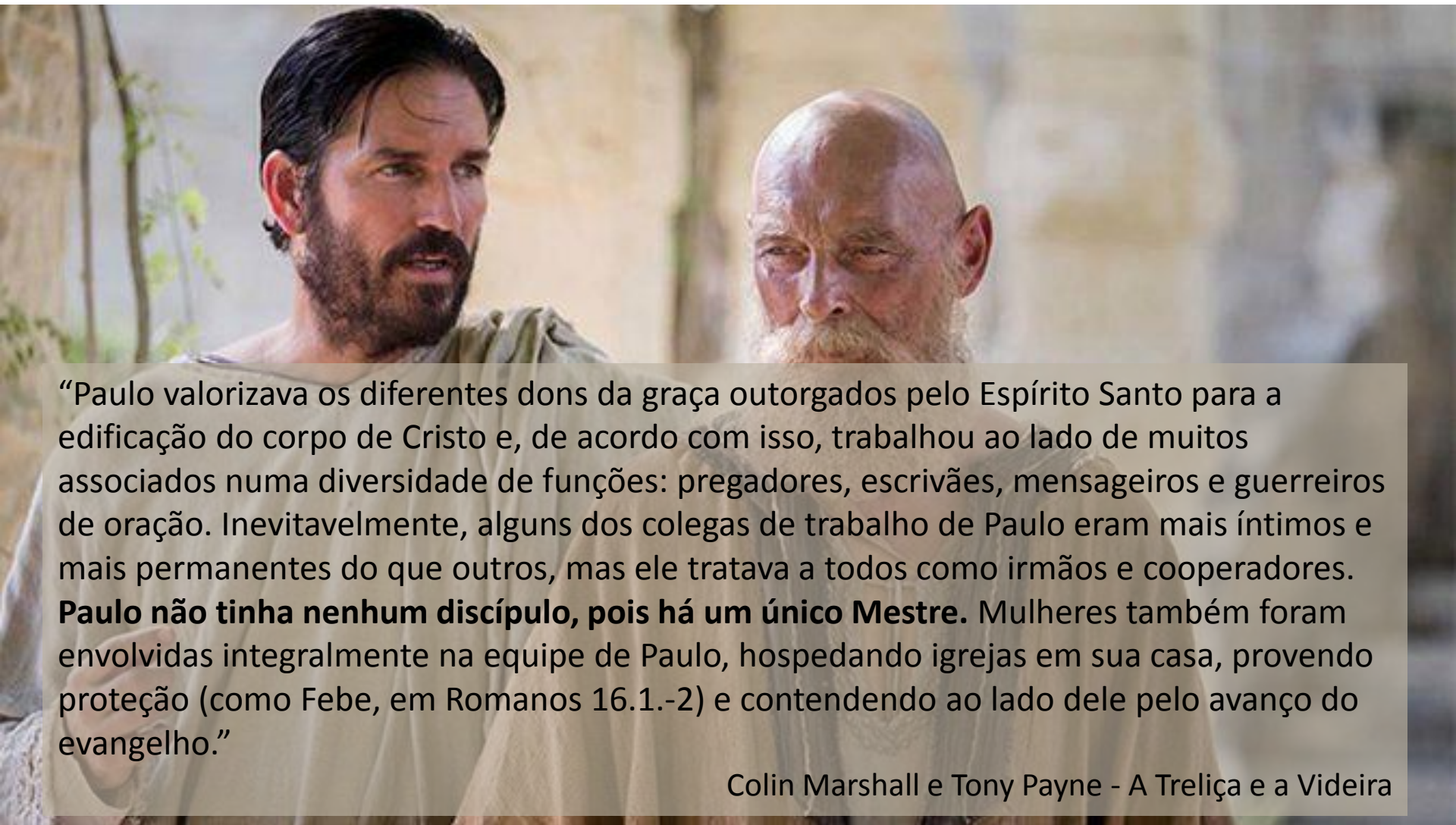
- Disponibilidade e participação
- Compromisso com o Reino e com a IBRVN
- Disposição de colocar a “mão na massa”



EXPECTATIVAS

X

REALIDADE



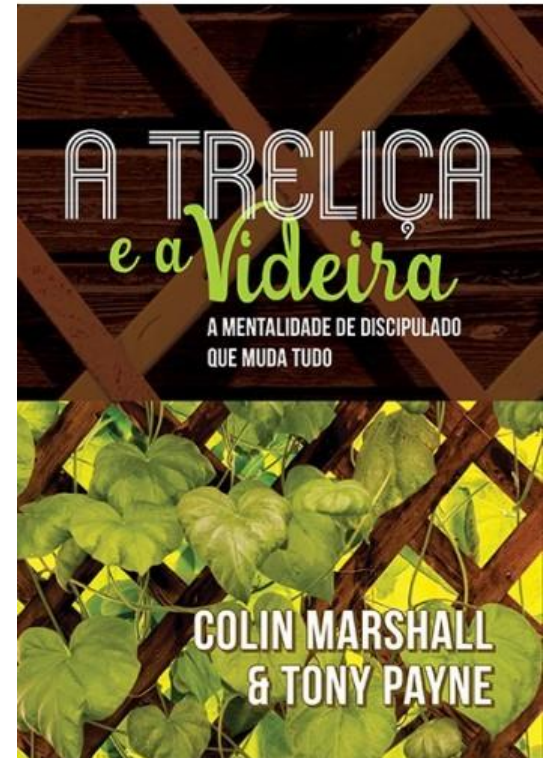
“Paulo valorizava os diferentes dons da graça outorgados pelo Espírito Santo para a edificação do corpo de Cristo e, de acordo com isso, trabalhou ao lado de muitos associados numa diversidade de funções: pregadores, escrivães, mensageiros e guerreiros de oração. Inevitavelmente, alguns dos colegas de trabalho de Paulo eram mais íntimos e mais permanentes do que outros, mas ele tratava a todos como irmãos e cooperadores. **Paulo não tinha nenhum discípulo, pois há um único Mestre.** Mulheres também foram envolvidas integralmente na equipe de Paulo, hospedando igrejas em sua casa, provendo proteção (como Febe, em Romanos 16.1.-2) e contendendo ao lado dele pelo avanço do evangelho.”

Colin Marshall e Tony Payne - A Trelça e a Videira

“Cooperadores podem ser envolvidos em muitas atividades, tanto em fazê-las quanto em treinar e encorajar outros a fazerem-nas:

- evangelização pessoal e treinamento de outros para compartilharem o evangelho.
- liderar pequenos grupos e supervisionar uma rede de pequenos grupos.
- acompanhar novos crentes e treinar outros a acompanharem novos crentes.
- liderar grupos de jovens e treinar a próxima geração de líderes jovens.
- reunirem-se uns com os outros, com homens e mulheres, e treinar outros a fazer isso.”

Colin Marshall e Tony Payne - A Treliça e a Videira

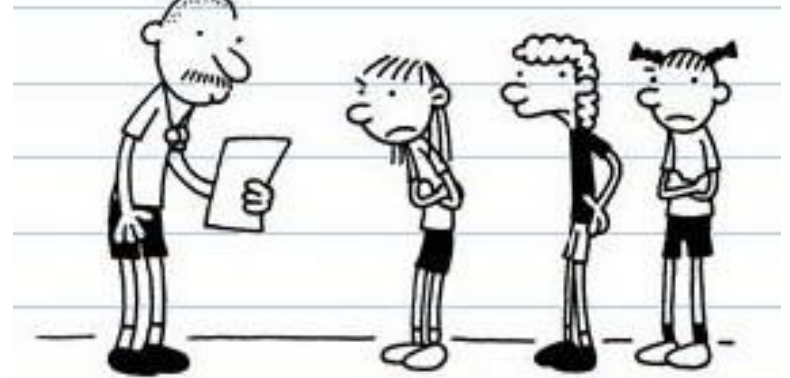


Treinamento - Encontros

Conteúdo

- Convicção (crenças)
- Caráter (piedade)
- Competências (habilidades/capacidades)

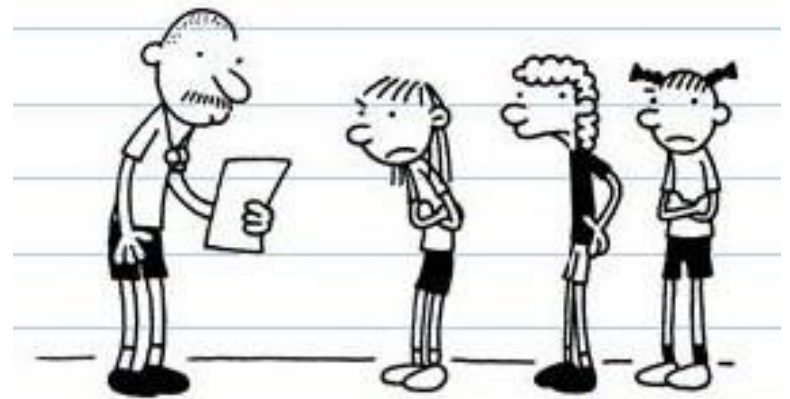
3C



Treinamento - Encontros

Forma

- Estudo bíblico
- Oração
- Atividades de revisão de ministério
- Trabalho relacionado a pessoas
- Tarefas



Treinamento - Encontros

Outros Aspectos

- Hora e Local
- Subgrupos
- Condução
- Igreja participativa



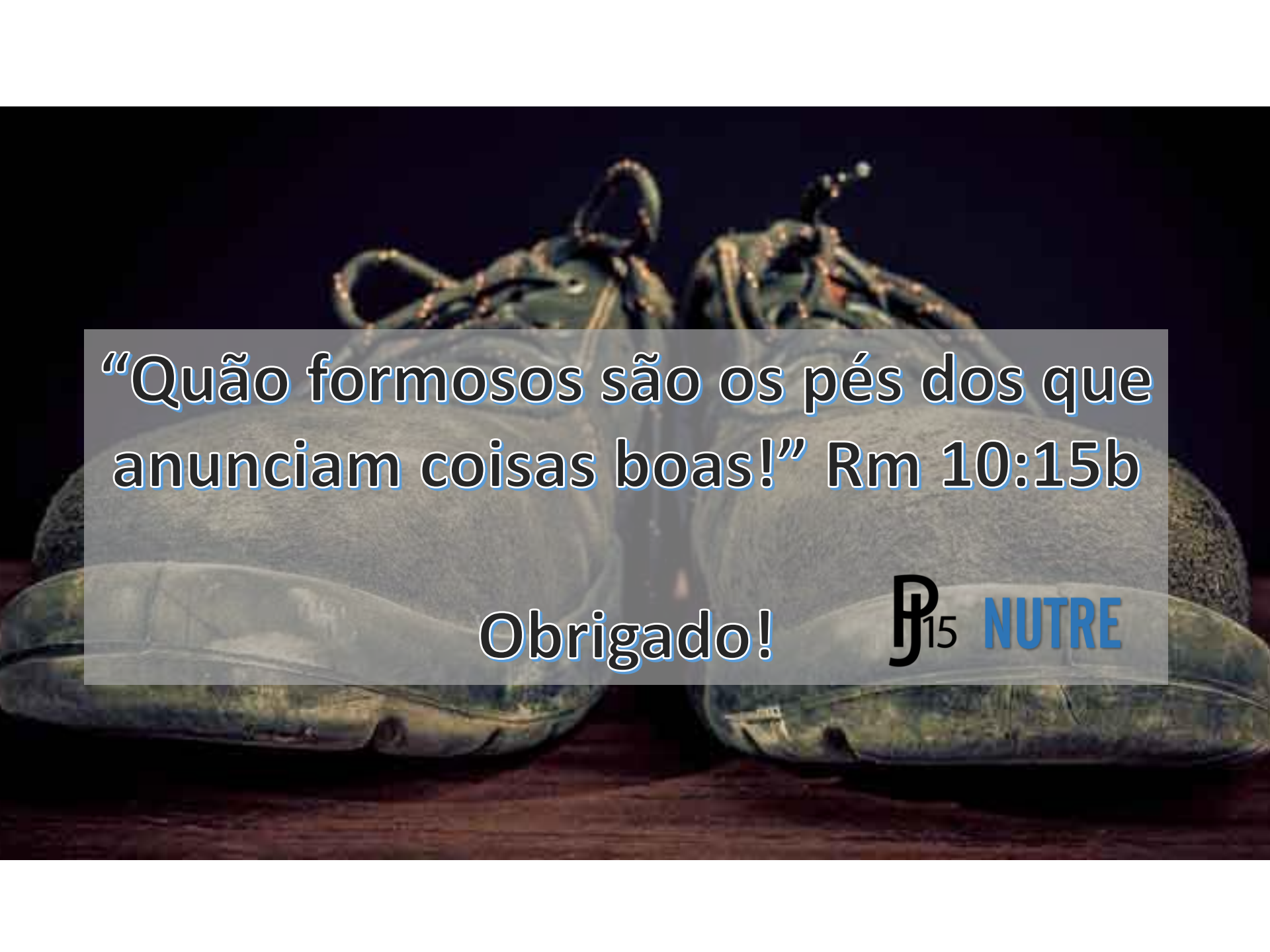
E agora?

- Até o dia 11/11 para responder
- Reflexão: o que já posso fazer?
- Oração
- Próximos passos
- Amplitude do trabalho
- Espírito Colaborativo



Uma História Real





“Quão formosos são os pés dos que
anunciam coisas boas!” Rm 10:15b

Obrigado!

P₁₅ NUTRE